

Akcijnski plan za poboljšanje i unapređenje sistema kvaliteta nakon akreditacije Visoke škole „Logos centar“ u Mostaru¹

Godišnji izvještaj o napretku 22.5.2022. – 21.5.2023. godine

Pandemija COVID-19 je u mnogočemu utjecala kako na nastavni, ali i na sve ostale procese koji se izvode na Visokoj školi „Logos centar“ u Mostaru, kao i poslovanje LOGOSA u cjelini. Način obrazovanja se mijenjao pod djelovanjem pandemije, što utiče i na sistem organizacije visokoškolskih ustanova, pa i LOGOSA.

Obzirom na ciljeve i svrhu postojanja visokoškolskih ustanova evidentno je da će COVID-19 ostaviti, između ostalog, negativne efekte i na dostizanje planiranih ciljeva i postavljenih zadataka. Obzirom da funkcionisanje „pod pandemijom“ još traje, prerano je da se izvedu zaključci i prikažu efekti posljedice ove krize na visokoškolski sistem. Visokoškolske ustanove, tako i Logos, se danas, a i dalje, nalaze pred velikim brojem različitih izazova koji nikada nisu bili toliko zastrašujući.

Proaktivnim djelovanjem nastojali smo ublažiti efekte pandemije. Poduzeli smo korake u cilju implementacije novih rješenja u IT sektoru i u pristupu studentima, obuci osoblja u svrhu korištenja IT opreme i učila u nastavne svrhe, obuci administrativnog osoblja u cilju unošenja informacija, praćenja definiranih parametara, itd. Fokus djelovanja u ovakvim uvjetima je bio na aktivnostima koje za cilj imaju da se u planiranoj mjeri dostignu ishodi učenja na nivou predmeta i studijskih programa, omogućiti dostupnost online nastave i resursa svim studentima, te da se nastavi dalje, prema mogućoj dinamici, sa procesima internacionalizacije, realizacije projekata, i drugih procesa na instituciji.

LOGOS je izradio i na Senatu usvojio Akcioni plan za poboljšanje i unapređenje sistema kvaliteta nakon akreditacije Visoke škole „Logos centar“ u Mostaru 21.5.2020. – 21.5.2024. godine, a u tabeli ispod ćemo predstaviti kritiki osvrt na stupanj njegove implementacije.

Kriterij 1. - Politika osiguranja kvaliteta

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
1.1 Konkretizirati viziju i misiju Visoke škole s naglaskom na njezine komparativne prednosti i specifičnost stručnih studija u odnosu na sveučilišne.	Preporuka je u potpunosti ispunjena. Misija i vizija su revidirane tijekom donošenja nove strategije razvoja institucije. Strategija razvoja visoke škole „Logos centar“ u Mostaru 2023-2028. je javna i dostupna je na veb stranici Logosa, na poveznici: https://www.logos-centar.com/Files/PDF/31102023/Strategija_razvoja_2023_28.pdf
1.2 Preporučuje se revidirati Pravilnik o osiguranju kvalitete te sastav Povjerenstva za kvalitetu i Menadžera za kvalitetu.	Preporuka je u potpunosti ispunjena. Pravilnik o kvaliteti je revidiran. Imenovan je Odbor za kvalitet Logosa. Imenovani su Timovi za kvalitetu na studijima. Imenovan je menadžer za kvalitetu. Pravilnik o osiguranju kvaliteta je javan i dostupan na web stranici Logosa, na poveznici:

¹ Upisan u Registar akreditiranih visokoškolskih ustanova u BiH - 8.10.2020.- 8.10.2024.

https://logos-centar.com/Files/PDF/Kvaliteta/2023/Pravilnik_o_sustavu_osiguranja_kvaliteta.pdf

Kriterij 2. - Izrada i odobravanje programa

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
2.1 Preporučuje se standardizirati ishode učenja svakog studijskog programa (npr. 15 ishoda po studijskom programu), iste jasno povezati s pojedinim predmetima na studijskom programu na koje se svaki od njih odnosi, te ustanoviti kriterij po kojem se određuje broj ishoda učenja na pojedinom predmetu (npr. 6 ishoda za predmet koji nosi 6 ECTS bodova).	Ishodi učenja su standardizirani kroz postupak provođenja samoevaluacije studijskih programa na LOGOSU. Komisija za provođenje postupka samoevaluacije studijskih programa je Senatu predložila standardizirane ishode učenja za studij. Provođenje postupka samoevaluacije znači i bližu suradnju sa nastavnicima, suradnicima, studentima, menadžerom za kvalitetu, direktorom, tajništvom i zainteresiranim stranama.
2.1 Preporučuje se u budućnosti formalizirati način polaganja svakog pojedinog ishoda učenja, te jasno povezivati ishode učenja s nastavnim cjelinama koje ti ishodi obuhvaćaju. Ovo se može postići donošenjem posebnog Pravilnika o ocjenjivanju.	Kroz provođenje postupka samoevaluacije studijskih programa na LOGOSU voditelji studija su, u otvorenoj diskusiji sa nastavnicima, studentima i ostalim zainteresiranim stranama analizirali postojeće silabuse nastavnih predmeta koji se izvode na LOGOSU sa posebnim akcentom na način provjere znanja odnosno evaluaciju (polaganje) svakog ishoda učenja. Ishodi učenja su povezani sa s nastavnim cjelinama koje isti obuhvataju. Voditelji studija nakon izvršetka analize dokument dostavljaju Senatu na dalje postupanje. Takvi silabusi su dio izvještaja o samoevaluaciji studijskih programa. Novi Pravilnik o ocjenjivanju je dostupan na web stranici Logosa.
2.3 Preporučuje se u posebnim anketnim postupcima utvrditi opravdanost broja ECTS bodova za svaki pojedini predmet.	LOGOS ima razrađene procedure kojim utvrđuje opravdanost broja ECTS bodova za svaki pojedini predmet koje primjenjuje. Procedura je javna i dostupna je na web stranici Logosa, na poveznici: https://www.logos-centar.com/Files/Pravilnici/Procedura%20za%20odredjivanje,%20provjeru%20i%20reviziju%20ECTS%20bodova.pdf Ankete po važećim procedurama se provode periodično i, djeluje se u skladu sa nalazima. Koordinator procesa je Menadžer za kvalitetu a postupak se provodi u suradnji sa voditeljima studija i nastavnicima odnosno suradnicima na LOGOSU.

Kriterij 3. - Učenje, podučavanje i vrednovanje usmjereni na studenta

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
3.1 Preporučuje se Uniji studenata da svojim glasom u upravljačkim tijelima stave	Ova preporuka se odnosi na Uniju studenata. Suradnja LOGOSA i Unije studenata je na visokom nivou. Međutim, imamo na umu da je Unija studenata samostalna u smislu inicijativa i delegiranja pitanja i inicijativa kao i i

<p>fokus na organizaciju ureda ili zaduženje barem jedne osobe za razvoj i praćenje karijere studenata.</p>	<p>definiranja fokusa svojega rada. LOGOS to maksimalno poštuje i na raspolaganju je studentima za bilo koju inicijativu i aktivnost, posebice iz ove preporuke.</p>
<p>3.2 Preporučuje se detaljan razvoj Alumni mreže (kontakti, organiziranje zajedničkih druženja, prijenos iskustava alumni novim studentima i sl.) sa svrhom pomoći studentima u upravljačkim tijelima za boljim idejama, rješenjima i unapređenju nastavnog procesa i drugih studentskih pitanja.</p>	<p>LOGOS posvećuje više pažnje alumni studentima. U fazi pandemije mogli smo raditi samo na uspostavljanju kontakata i unaprijeđenju baze podataka alumni studenata.</p> <p>Razvijen je modul za saradnju sa alumni studentima https://www.logos-centar.com/Alumni na kojoj su predstavljeni određeni intervjui alumni studenata, suradnja LOGOSA i alumni studenata itd.</p> <p>Nastavljamo da ovaj segment kontinuirano unapređujemo.</p>
<p>3.3 Preporučuje se Visokoj školi „Logos centar“ u Mostaru da intenzivno nastavi širiti međunarodnu suradnju s drugim visokoškolskim institucijama, a da se pri tome fokusiraju na odabir prepoznatih i kvalitetnih institucija iz određenih područja.</p>	<p>LOGOS je usvojio Strategiju internacionalizacije, a Ured za međunarodnu suradnju periodično izvještava direktora i Senat o njenom provođenju i definiranim indikatorima međunarodne suradnje.</p> <p>Nakon dokumenta Strategija internacionalizacije za period od 2018. do 2023. godine Logos je usvojio i Strategiju internacionalizacije 2023-2028., koja je javna i dostupna na web stranici Logosa, na poveznici: https://www.logos-centar.com/Files/PDF/31102023/Strategija_internationalizacije_2023_28.pdf</p> <p>Strateški dokumenti u ovoj oblasti dokaz su opredjeljenja Logosa za unapređivanjem ovog segmenta svoga rada i poslovanja.</p> <p>Logos je u prethodnoj godini potpisao sljedeće sporazume /ugovore/ memorandume/partnerstva sa drugim visokoškolskim institucijama, agencijama, zavodima, kompanijama, sveučilištima, direkcijama, itd.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CET Energy d.o.o. 2. "LoGast" d.o.o 3. FINAS d.o.o. 4. CERIT - Centar za edukaciju, robotiku, inovacije i tehnologiju 5. SAAS Solutions d.o.o. 6. Zavod za ispitivanje kvalitete d.o.o. Mostar 7. Uprava za civilnu zaštitu i vatrogastvo HNŽ 8. HEPOK d.o.o. Mostar 9. LOTRIČ Control d.o.o. Mostar 10. MILES d.o.o. 11. HERING d.d. Široki Brijeg 12. Srednja građevinska škola Jurja Dalmatinca Mostar 13. Veleučilište u Rijeci 14. IES Federico Garcia Lorca, Španjolska 15. Universidad de Vigo, Španjolska 16. IES Miguel de Cervantes, Španjolska 17. The Academy of Applied Technical Studies, Beograd, Srbija 18. Lucian Blaga University of Sibiu, Rumunjska 19. Ars studio R, Mostar
<p>3.4 Preporučuje se da se izgrađuje organizacijska kultura visoke škole usmjerena na važnost međunarodne</p>	<p>Ured za međunarodnu suradnju i direktor izvještavaju Senat LOGOSA i na dalje postupanje mu upućuju, po potrebi, akte LOGOSA koji se odnose na razmjenu studenata.</p>

<p>suradnje, na način da odlazak na razmjenu postane obavezan dio nastavnog procesa.</p>	<p>U određenom periodu između dvije akreditacije, u ovom segmentu rada LOGOSA došlo je do zastoja uzrokovanog pandemijom COVID-19. Međutim, smirivanjem pandemije i relativnim normaliziranjem situacije, LOGOS pravi snažan zaokret u politici i angažmanu u oblasti međunarodne razmjene i međunarodne i međuinstitucijske suradnje u širem smislu.</p> <p>Kultura Visoke škole se gradi strpljivo i dugi vremenski period, nakon COVID-19 i usporavanja aktivnosti, s ponosom ističemo jači angažman i rezultate koje postižemo u post-pandemijskim uvjetima, i dalje, nastavljajući razvijati aktivnosti edukacijskog i informativnog karaktera usmjerene prema studentima i osoblju i druge mehanizme potpore.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veleučilište Nikola Tesla u Gospiću – odlazna mobilnost akademskog osoblja Logos centra studij Promet, studij IT/ Ured za međunarodnu suradnju (2 mobilnosti, teaching i training mobility) https://www.logos-centar.com/Novost?id=462 - Sveučilište u Žilini – odlazna mobilnost akademskog osoblja na fakultet prometa i energetike (2 mobilnosti) https://www.logos-centar.com/Novost?id=464 - Universidad de Vigo – dolazna mobilnost osoblja iz Španjolske, Staff Training (1 mobilnost) - IES Federico Garcia Lorca - dolazna mobilnost osoblja iz Španjolske, Staff Training (1 mobilnost) https://www.logos-centar.com/Novost?id=469 - Veleučilište u Gospiću – dolazna mobilnost akademskog osoblja Teachnin mobility (1 mobilnost) https://www.logos-centar.com/Novost?id=470 - IES Miguel de Cervantes, Španjolska – odlazna mobilnost osoblja Staff training (2 mobilnosti) https://www.logos-centar.com/Novost?id=472 - Akademija Tehničkih strukovnih studija Beograd, Beogradska politehnika – mobilnost osoblja Teaching mobility (1 mobilnost Dizajn) https://www.logos-centar.com/Novost?id=498 - Sveučilište u Žilini, Realizacija odlazne studentske mobilnosti u Slovačku, studij IT, 1 mobilnost https://www.logos-centar.com/Novost?id=475 - Veleučilište u Gospiću, dolazna mobilnost studenta na Logos, studij Promet, 1 mobilnost https://www.logos-centar.com/Novost?id=481 - Akademija Tehničkih strukovnih studija Beograd, Beogradska politehnika – odlazna mobilnost studentice s Dizajna, 1 mobilnost – u tijeku https://www.logos-centar.com/Novost?id=485 <p>Napredak u segmentu međunarodne odnosno međuinstitucijske suradnje je moguće pratiti na linku: https://www.logos-centar.com/Medunarodna_suradnja</p>
<p>3.5 Preporučuje se da visoka škola „Logos centar“ u Mostaru motivira studente, nastavnike i akademsko osoblje za odlazak na razmjenu, na način da se organiziraju dani promocije međunarodne razmjene s prezentacijama i razgovorima s</p>	<p>Pored informacija koje nudi na različite načine, LOGOS motivira studente i osoblje za mobilnost i na druge načine, poput npr. uplate premije osiguranja za vrijeme trajanja mobilnosti za osoblje i studente, reagiranja u slučaju hitnosti i potrebe, isl.</p> <p>Ured za međunarodnu suradnju periodično održava informativne sesije i druge informativne i promotivne aktivnosti usmjerene ka studentima i osoblju.</p>

onima koji su prošli nvedeno iskustvo.

Promotivni materijal na engleskom jeziku dostupan na stranici http://en.logos-centar.com/Medunarodna_suradnja.aspx, postavljen vodič za dolazne i odlazne studente https://www.logos-centar.com/Files/PDF/Guidebook_web.pdf, https://www.logos-centar.com/Files/PDF/Vodic_za_odlazne_studente.pdf te ažuriran i povećan broj predmeta koji se mogu izvoditi na engleskom jeziku <https://www.logos-centar.com/Files/PDF/Courses-Logos.pdf>.

U izvještajnom periodu, to su:

- Održan radni sastanak s koordinatoricom međunarodne suradnje s Poslovne škole u Vigu <https://www.logos-centar.com/Novost?id=456>
- Održan radni sastanak s predstavnicima institucija iz Španjolske <https://www.logos-centar.com/Novost?id=457>
- Dan otvorenih vrata Visoke škole „Logos centar“ u Mostaru <https://www.logos-centar.com/Novost?id=466>
- Posjeta predstavnika institucije CIFP la laboral <https://www.logos-centar.com/Novost?id=473>
- Održana druga studentska izložba <https://www.logos-centar.com/Novost?id=477>
- Održan radni sastanak s partnerima iz Slovačke <https://www.logos-centar.com/Novost?id=491>
- Sudjelovanje na Info danu Nacionalnog Erasmus ureda <https://www.logos-centar.com/Novost?id=495>
- Održan radni sastanak s predstavnicima Vlade XUNTA Galicia <https://www.logos-centar.com/Novost?id=497>
- Sudjelovanje na online konferenciji Capacity Building Erasmus+ u organizaciji Erasmus+ CBHE team
- Ažuriranje novosti na web stranici, kartica Međunarodna suradnja – javnim pozivima za studente, osoblje ili projekte
- Konzultacije sa studentima vezano za međunarodnu suradnju predviđene svakog četvrtka od 10 – 12 h u Uredu za međunarodnu suradnju.

Nadalje, Studenti Dizajna su bili u posjeti izložbi „Vrba u Kosači“ <https://www.logoscentar.com/Novost?id=494>

Ljetne škole, konferencije, radionice:

- Izložba „Koncertne fotografije“ u Galeriji Logos centra <https://www.logos-centar.com/Novost?id=458>
- Međunarodna ljetna škola “Analiza i upravljanje operativnim rizicima poslovanja <https://www.logos-centar.com/Novost?id=479>
- Međunarodna konferencija „Razmjena praksi u visokom obrazovanju“ <https://www.logos-centar.com/Novost?id=468>

	<ul style="list-style-type: none"> - Međunarodna studentska konferencija https://www.logos-centar.com/Novost?id=471 - Izložba „Silinkologija“ u Galeriji Društva književnika Vojvodine https://www.logos-centar.com/Novost?id=484 - Treća međunarodna fotografsko-ekološka kolonija „Dunav“ https://www.logos-centar.com/Novost?id=486 - Logos na radionici mreže CIVINET „Budućnost SUMP-ova u regiji.“ https://www.logos-centar.com/Novost?id=505 - Predstavnici Logos centra sudjelovali na International Weeku Lucian Blaga University of Sibiu. (online) - Sudjelovanje na radionici CIVINET mreže Nove politike EU-a i izvori financiranja projekata održive klimatski neutralne mobilnosti - Sudjelovanje na okruglom stolu „Mjere za održivu urbanu mobilnost u turističkim destinacijama“ (online) <p>Postignuća Logosa u ovoj sferi su pojašnjenja, između ostalog, i u analizi Preporuka 3.3 i 3.4 u ovom Izvješću.</p>
<p>3.6 Preporučuje se redovno analiziranje informacija zašto se odbija sudjelovanje na međunarodnoj razmijeni (kroz ankete ili razgovore), sa svrhom da se otklone barijere za razmjenu (npr. organizacija dodatnih sati stranog jezika i sl.).</p>	<p>Ured za međunarodnu suradnju je kao redovnu aktivnost uveo redovno razgovore sa studentima svih studijskih programa i odvojeno po studijskim programima u cilju prikupljanja informacija o odbijanju sudjelovanja na međunarodnoj razmijeni. Glavni razlog u jednom periodu u vrijeme trajanja akreditacije je bilo nestabilno okruženje u smislu pandemije COVID-19, kasnije ratna zbivanja i nestabilna politička situacija.</p> <p>Konzultacije sa studentima vezano za međunarodnu suradnju i mobilnost predviđene svakog četvrtka od 10 – 12h u Uredu za međunarodnu suradnju, putem kojih pokušavamo otvoreno razgovarati o mogućim izazovima mobilnosti.</p> <p>Ured za međunarodnu suradnju kontinuirano prati informacije od strane studenata i osoblja po ovom pitanju i problemu i o tome izvještavati direktora u cilju poduzimanja pravovremenih mjera i aktivnosti unaprijeđenja.</p>

Kriterij 4. - Opis i napredovanje studenata, priznavanje i certificiranje

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
<p>4.1 Preporučuje se Visokoj školi „Logos centar“ da napusti postupke nostrifikacije i ekvivalencije te da se orijentira na akademsko priznavanje u potpunosti usuglašeno sa Lisabonskom konvencijom i njezinim pratećim dokumentima.</p>	<p>Napuštanje postupaka nostrifikacije i ekvivalencije će se uraditi samo uz blisku suradnju s nadležnim Ministarstvom (MONKS HNŽ) koje je i donijelo zakon koji tretira ovu problematiku i Centrom za informiranje i priznavane (CIP).</p> <p>LOGOS vodi računa da se prilikom izvršenja ove preporuke strogo pazi na odredbe zakonskih propisa iz ove oblasti. U proceduralnom smislu, u suradnji sa CIP-om LOGOS kontinuirano prati prakse i propise iz ove oblasti.</p>
<p>4.2 Za realizaciju prethodno navedenog preporučuje se da se usvoji Model pravilnika o akademskom priznavanju inozemnih visokoškolskih kvalifikacija koji je rezultat STINT projekta.</p>	<p>Povjerenstvo za reviziju postupka nostrifikacije i ekvivalencije je prilagodilo Model pravilnika o akademskom priznavanju inozemnih visokoškolskih kvalifikacija razvijen kroz STINT projekt realnosti na LOGOSU u dijelu koji je navedeni model, u skladu sa zakonskim ograničenjima i profilom Logosa kao visoke škole, uporabljiv za Logos.</p>

<p>4.3 Nakon usvajanja novog Pravilnika o akademskom priznavanju preporučuje se organiziranje treninga/obuka za osoblje koje će biti uključeno u postupke priznavanja (administrativno osoblje, voditelji studija, nastavnici na pojedinačnim predmetima).</p>	<p>Obuka će biti relizirana u okviru Tjedna kvaliteta, u rujnu 2023. godine.</p>
<p>4.4 Preporučuje se Visokoj školi „Logos centar“ u Mostaru da revidira dodatke diplomi te da ih usuglasi sa najnovijim preporukama za izgled dodatka diplomi, a koji se nalazi na Europass web stranici: https://europass.cedefop.europa.eu/hr/documents/european-skills-passport/diploma-supplement</p>	<p>Smatramo bitnim pozornost obratiti na odredbu članka 34. stavak (4) važećeg Zakona o visokom obrazovanju HNK koji izričito normira da propis o sadržaju diplome i dodatka diplomi donosi Ministarstvo. Ministarstvo to još uvijek nije uradilo. Stoga, LOGOS ovoj problematici pristupa oprezno.</p> <p>U dodatak diplomi Logos je u točku 8. izvršio preuzimanje opisa visokoškolskog obrazovnog sustava u BiH sa službene web stranice Centra za informiranje i priznavanje dokumenata iz područja visokog obrazovanja: http://cip.gov.ba/hr/sistem-bih-hr , te izmjenu shematskog prikaza obrazovanja u BiH.</p>
<p>4.5 Preporučuje se izmjena točke 8. dodatka diplomi u smislu preuzimanja opisa visokoškolskog obrazovnog sustava u BiH sa službene web stranice Centra za informiranje i priznavanje dokumenata iz područja visokog obrazovanja: http://cip.gov.ba/hr/sistem-bih-hr , te izmjena shematskog prikaza obrazovanja u BiH.</p>	

Kriterij 5. - Nastavno osoblje

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
<p>5.1 Visoka škola „Logos Centar“ poštuje zakonsku proceduru i pravne propise pri izboru nastavnika i suradnika. Međutim, postojeći dokumenti koji se odnose na proceduru izbora nastavnika i saradnika moraju biti preciznije definisani, a kriteriji za vrednovanje publikacija koje imaju impact na izbor u zvanje, podignuti na viši nivo radi podizanja kvaliteta izabranih nastavnika i saradnika.</p>	<p>Odredbe Okvirnog zakona o visokom obrazovanju u BiH i Zakona o visokom obrazovanju HNK propisuju minimalne uvjete za izbor u zvanja.</p> <p>Imenovano je povjerenstvo koje za cilj ima reviziju propisa za izbor nastavnika i suradnika.</p> <p>Cjelokupan proces koordinira Direktor.</p>
<p>5.2 Objavljivati preglede publikacija nastavnog kadra kao integralni pregled</p>	<p>Pregled je dostupan na web stranici Logosa, na poveznici: https://logos-centar.com/Publikacije</p>

<p>nastavnika i listu njihovih publikacija na web stranici Ustanove.</p>	
<p>5.3 Preporučuje se Visokoj školi „Logos Centar“ da snažnije stimulira razvoj naučno-istraživačkog i stručnog, posebno inovatorskog rada nastavnika, kroz stimulaciju i nagrađivanja istraživača i inovatora iz reda nastavnika koji ostvare značajna postignuća u pribavljanju međunarodnih projekata, objavljivanju radova u prestižnim časopisima i inovacijama.</p>	<p>LOGOS je visoka škola. Visoka škola, sukladno zakonskim propisima, je visokoškolska ustanova koja je akreditirana za stupanj prvog ciklusa, s ciljevima koji uključuju pripremu i obuku pojedinaca za stručni, ekonomski i kulturni razvoj Bosne i Hercegovine i promociju demokratskog građanskog društva, te postizanje visokih standarda nastave i učenja i koja realizira najmanje jedan studijski program iz jednog znanstvenog ili umjetničkog područja kao i da ispunjava druge uvjete sukladno zakonu. Za razliku od univerziteta koje je orjetnirano ka, između ostalog, postizanju najviših standarda nastave i istraživačkog rada ..., na visokoj školi je fokus na visokih standarda nastavi i učenju (ne na naučnom istraživanju).</p> <p>LOGOS pruža mogućnost nastavniku i saradniku da im se, poslije jedne godine provedene u nastavi, može odobriti plaćeno odsustvo u trajanju do 2 (dva) semestra, radi naučnog, stručnog ili umjetničkog usavršavanja. Nastavniku i saradniku pruža mogućnost da im se može odobriti neplaćeno odsustvo s rada, radi boravka i stručnog usavršavanja na drugoj naučnoj ili nastavnoj ustanovi u zemlji i inostranstvu (radi naučnog istraživanja i pisanja naučnog rada, učešća u naučnim i umjetničkim projektima ili drugim vidovima stručnog usavršavanja) koje će utjecati na poboljšanje kvalitete njihovog nastavnog rada.</p> <p>Obveza je naučnog radnika da se obrazuje, osposobljava i usavršava za rad, što LOGOS, u najčešće i omogućava. LOGOS omogućava resurse, u skladu sa svojim mogućnostima, za razvoj i napredovanje nastavnog osoblja. Pruža se podršku osoblju u njihovu obrazovanju na diplomskom i doktorskom studiju, te najčešće participira ili finansira učešće nastavnika i saradnika na naučnim skupovima u BiH i inozemstvu, vrše nabavku potrebne stručne literature i opreme, itd.</p> <p>LOGOS, u smislu profesionalog razvoja u najvećem broj slučajeva tamo gdje je to potrebno dogovara korištenje resursa naših partnerskih institucija u cilju profesionalnog usavršavanja osoblja.</p> <p>LOGOS brine samostalno, kroz sustav osiguranja kvaliteta, razvoju kompetencija uposlenicima: organizirajući različite tematske sastanke o sistemu kvaliteta, korištenja eUniversity aplikacije, metodologije rada i ocjenjivanja odnosno evaluacije studenata, itd.</p> <p>Administrativnom osoblju je omogućena vrhunska obuka u poslu koji rade, a u slučaju promjene posla unutar institucije omogućava im se dodatna edukacija.</p> <p>Nastavnicima i suradnicima LOGOS omogućuje maksimalno korištenje i uživanje u svim raspoloživim resursima, u cilju njihova napredovanja. Logos, i u smislu istraživanja u najvećem broj slučajeva dogovara korištenje resursa naših partnerskih institucija u cilju profesionalnog usavršavanja osoblja.</p>

	<p>Učešće na konferencijama, pisanje istraživačkih radova i istraživanja osoblja su gotovo uvijek maksimalno podržani od strane Logosa.</p> <p>Nastavnici i suradnici imaju priliku da objave knjige i publikacije u nakladi Logosa.</p> <p>Također nastavnici i suradnici imaju mogućnost da objave radove i istraživanja u časopisu „Logos“.</p> <p>Nastavnici i suradnici se ohrabruju da se aktivno uključe u različita istraživanja vezana za njihovu struku i da dalje razvijaju te pravce na Logosu. S tim u vezi mnoštvo je primjera dobre prakse u vidu nabavke osnovne i napredne opreme, preko formiranja čitavog CIZ-a gdje nastavnici i suradnici se mogu baviti komercijalnim i naučno-istraživačkim radom.</p>
<p>5.4 Preporučuje se Visokoj školi „Logos Centar“ da normira obavezu redovnog kontinuiranog profesionalnog usavršavanja za sve članove nastavnog osoblja i da za realizaciju ovih obaveza osigura odgovarajuće resursne pretpostavke i podršku zaposlenima.</p>	<p>Direktor LOGOSA je kreirao listu tema za edukacije u cilju profesionalnog usavršavanja u narednom periodu, a koje će za nastavno osoblje provoditi stručne službe LOGOSA i partneri.</p> <p>Nastavno osoblje radi izbora u više zvanje je dužno da se usavršava u naučnom polju odnosno grani.</p> <p>Administrativno osoblje prati nove i izmjene unutar zakonskih i podzakonskih akata, kao i standarde i normative iz domena posla koji obavljaju, poput npr. računovodstvo, pravna služba, isl.</p> <p>Tjedan kvaliteta kao manifestacija u organizaciji Logosa nudi obuke iz aktualnih tema.</p>

Kriterij 6. - Resursi za učenje i podrška studentima

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
<p>6.1 Preporučuje se kontinuirano nabavljati i obnavljati opremu za praktično izvođenje nastave.</p>	<p>Anketa o kvalitetu fizičkih resursa je ustanovljena i provodi se periodično.</p> <p>Voditelji studija dostavljaju direktoru godišnje potrebe za nabavkom i obnavljanjem opreme.</p> <p>Direktor obavještava Upravno vijeće o potrebi nabavke i obnavljanja opreme za navedene namjene, a Upravno vijeće donosi Okvirni plan nabavke.</p>
<p>6.2 Preporučuje se nabavka laptopa za studente, koji bi se zaduživali u knjižnici na kraći vremenski period i koji se koriste isključivo u prostorijama visokoškolske ustanove, a sa svrhom boljeg praćenja nastave, čitanja on-line literature u čitaonici/učionici, pisanje</p>	<p>Nabavljeno je 10 laptopa koje studenti mogu koristiti na način kako je to preporučeno.</p>

seminarskih i drugih radova u čitaonici i sl.	
6.3 Preporučuje se nenastavnom/administrativnom osoblju odlazak na razmjenu na visokoškolske ustanove koje imaju razvijene iste ili slične urede sa svrhom unaprjeđenja poslovnih procesa i ideja za razvoj međunarodnog djelovanja.	<p>Pandemija COVID-19 je LOGOS usporila po ovom pitanju. Jasno je vidljiv trend povećanja mobilnosti nenastavnog osoblja, kao rezultat angažmana Logosa u ovom segmentu. Predstavljeno po godinama, situacija je sljedeća:</p> <p>2021. godine – ostvarena 1 mobilnost neakadenskog osoblja, 2022. godine – osvarene 3 mobilnosti neakadenskog osoblja, 2023. godine – ostvareno 7 mobilnosti neakadenskog osoblja.</p> <p>Logos i u narednom periodu planira snažniji pristup a sve u skladu sa situacijom u okruženju i važećom Strategijom internacionalizacije.</p>
6.4 Preporučuje se nastavnom osoblju i studentima rad na znanstvenom i stručnom usavršavanju, i iskorištavanje materijalnih resursa visokoškolske ustanove za osobni razvoj i dodatnu vrijednost ove institucije.	<p>LOGOS nastavlja finansijski potpomagati rad studenata i osoblja na zdravstvenom i stručnom usavršavanju kroz obezbjeđenje kotizacija, organiziranje konferencija, pristupa bazama podataka, članstvom u mrežama, objavljivanje časopisa LOGOS i na druge načine u zavisnosti od prirode potpore.</p> <p>Raspoloživi resursi LOGOSA su stavljeni na raspolaganje.</p> <p>Direktor periodično izvještava Upravno vijeće i Senat o stručnom usavršavanju studenata, nastavnog i administrativnog osoblja.</p>

Kriterij 7. - Upravljanje informacijama

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
7.1 Preporučuje se kontinuirano ulaganje u informacijski sustav, softverske platforme i računalnu opremu i svu drugu opremu potrebnu za što bolju podršku nastavnom procesu i koja omogućava lakše praćenje rada svih organizacijskih jedinica visoke škole.	<p>IT sektor i Menadžer za kvalitetu obavještavaju direktora o potrebi mijenjanja unutar informacijskog sustava.</p> <p>Direktor izvještava Upravno vijeće o potrebi unapređenja ili kreiranja novih modula za informacijski sustav.</p>
7.2 Preporučuje se Visokoj školi „Logos centar“ u Mostaru da kroz implementirani informacijski sustav eUniversity uveže i biblioteku visoke škole.	<p>U fazi je implementacije uvezivanje knjižnice kroz informacijski sustav eUniversity.</p> <p>Informacije o knjižnici i njenim pogodnostima mogu se pronaći na veb stranici institucije, na poveznici: https://www.logos-centar.com/Knjiznica</p>

Kriterij 8. - Informiranje javnosti

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
8.1 Preporučuje se na web stranici dodati podkategoriju sa informacijama o akademskom osoblju koja podrazumijeva osobne podatke, angažman	<p>IT sektor dostavlja direktoru izgled i sadržaj podkategorije. Nakon dostavljenih materijala IT sektor puni podkategoriju dostavljenim podacima</p>

nastavnika, objavljene radove, kontakt podatke, sliku i sl.	Voditelji studija prikupljaju potrebne i definirane podatke od osoblja. Provodi se kontinuirano, Direktor koordinira proces.
8.2 Preporučuje se izraditi podkategoriju na web stranici o radovima studenata (znanstveno-istraživačkim ili drugim radovima).	IT sektor dostavlja direktoru izgled i sadržaj podkategorije. Nakon dostavljenih materijala IT sektor puni podkategoriju dostavljenim podacima - https://www.logos-centar.com/Unija studenata Voditelji studija u suradnji sa stručnim službama LOGOSA prikupljaju potrebne i definirane podatke od studenata. Provodi se kontinuirano, Direktor koordinira proces.
8.3 Preporučuje se umrežavanje bivših studenata u cilju lakšeg komuniciranja, međusobnog osnaživanja i podrške (formiranje portala i baze podataka, uvezivanje putem društvenih mreža i sl).	IT sektor dostavlja direktoru izgled i sadržaj adekvatnog softverskog rješenja za navedene namjene. Referada dostavlja spisak i podatke pomoću kojih je moguće ostvariti komunikaciju sa bivšim studentima. Polazna osnova: https://www.logos-centar.com/Alumni Provodi se kontinuirano, Direktor koordinira proces.

Kriterij 9. - Kontinuirano praćenje i periodična revizija programa

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije
9.1 Preporučuje se konkretnije propisati na što se odnose izmjene studijskog programa u kontekstu manjih izmjena (npr. izmjena sadržaja, broja sati, ECTS bodova, ishoda i sl.).	Donijeta odluka na Senatu o reviziji procedure kojim se vrše izmjene studijskih programa- Procedura je dostupna na veb stranici institucije. Cjelokupan proces koordinira Direktor.
9.2 Preporučuje se predvidjeti mogućnost neznatnih izmjena predmeta intervencijom nositelja predmeta bez posebne procedure (npr. osuvremenjivanje literature, neznatna promjena opsega sadržaja i sl.).	
9.3 Preporučuje se ustrojavanje posebnog kataloga izmjena i dopuna, kako bi se na jasan i pregledan način mogao pratiti postotak izmjena studijskog programa od dobivanja licencije pa nadalje.	Kreiran je katalog odnosno registar izmjena i dopuna studijskih programa na LOGOSU sa postotcima izmjena.

Kriterij 10. - Periodično vanjsko osiguranje kvaliteta

Preporuke komisije za akreditaciju	Stupanj implementacije

<p>10.1 Visokoškolska ustanova treba nastaviti kontinuirano pratiti i razvijati kvalitetu rada.</p>	<p>U kontinuiranom procesu unapređenja, prema modelu PDCA, pravilnici i procedure sustava kvaliteta se unapređuju, kreiraju se nove i provode.</p>
<p>10.2 Preporučuje se izvršiti samoevaluacijski izvještaj o akreditaciji svakog pojedinačnog studijskog programa.</p>	<p>Proveden je postupak samoevaluacije studijskih programa koji u perspektivi predstavlja polaznu osnovu za akreditaciju svakog studijskog programa ponaosob.</p>
<p>10.3 Preporučuje se izvršavanje eksterne revizije kvalitete kroz suradnju ili projekte sa drugim domaćim ili međunarodnim visokoškolskim ustanovama s kojima već imaju potpisane ugovore o suradnji.</p>	<p>Definirani modeli akreditacije i identificirane visokoškolske ustanove za eksternu reviziju kvaliteta.</p> <p>Prema usvojenoj metodologiji direktor koordinira postupak eksterne provjere.</p>